

НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В УЗБЕКИСТАНЕ В ПЕРИОД РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Э. Ф. Тураева

Национальный университет Узбекистана имени Мирзо Улугбека,
Ташкент, Узбекистан

В условиях развития цифровой экономики нестандартная занятость становится все более значимым аспектом рынка труда в Узбекистане. Несмотря на свои потенциальные преимущества, такие как гибкость и возможность предпринимательства, нестандартная занятость также вносит свои вызовы, такие как отсутствие социальной защиты и нестабильность доходов. В статье автором проведен анализ текущего состояния нестандартной занятости в Узбекистане, выявлены ключевые тренды и проблемы, а также даны рекомендации для улучшения ситуации. Результаты, полученные в ходе исследования, подчеркивают важность разработки соответствующих мер, которые бы обеспечили справедливые условия труда и социальную защиту для всех работников, независимо от их формы занятости.

Ключевые слова: рынок труда, социальная защита, нестабильность доходов, предпринимательство.

NON-STANDARD EMPLOYMENT IN UZBEKISTAN IN TIMES OF DIGITAL ECONOMY DEVELOPMENT

Ezoza F. Turaeva

Mirzo Ulugbek National University of Uzbekistan,
Tashkent, Uzbekistan

In conditions of digital economy development non-standard employment becomes more and more important on labour market of Uzbekistan. In spite of its potential advantages, such as flexibility and feasibility of entrepreneurship non-standard employment brings its challenges, for example absence of social welfare and stable income. The author of the article analyzed the current standing of non-standard employment in Uzbekistan, showed key trends and challenges and also provided recommendations for improvement of the situation. The research findings highlighted the importance of developing adequate measures aimed at ensuring just working conditions and social welfare for all workers irrespective of their employment.

Keywords: labour market, social welfare, instable income, entrepreneurship.

Введение

В современном мире, где стремительно развиваются технологии и цифровая экономика становится все более влиятельной, нестандартные формы занятости приобретают новое значение. Узбекистан как страна, находящаяся на пути развития в условиях глобальных изменений, не является исключением. В контексте цифровизации экономики и роста информационных технологий необходимо проанализировать, как нестандартная за-

нятость в Узбекистане приспосабливается к изменяющимся реалиям и какие возможности и вызовы это представляет для трудового рынка и общества в целом.

Нестандартные формы занятости включают в себя различные виды работы, такие как фриланс, удаленная работа, временная занятость, работа по вызову и др. В контексте цифровой экономики эти формы становятся все более популярными, поскольку технологии облегчают связь между рабо-

тодателями и работниками, а также предоставляют доступ к новым рынкам.

Цель данного исследования – рассмотрение текущего состояния нестандартной занятости в Узбекистане в контексте развития цифровой экономики. Проанализируем основные тренды, вызовы и возможности, с которыми сталкиваются работники и работодатели, а также дадим предложения по созданию более устойчивых рабочих условий.

Нестандартная занятость имеет как положительные, так и отрицательные аспекты. С одной стороны, она обеспечивает гибкость и свободу для работников, позволяя им балансировать работу и личную жизнь, а также расширяет возможности для трудоустройства. С другой стороны, она часто сопровождается нестабильностью доходов, недостаточной социальной защитой и неопределенностью в будущем. В контексте Узбекистана, где традиционные формы занятости до сих пор играют важную роль, нестандартная занятость представляет особый интерес, поскольку она сочетается с процессами модернизации и стремлениями к экономическому развитию. Для более глубокого понимания динамики нестандартной занятости в Узбекистане рассмотрим текущую ситуацию на рынке труда, а также факторы, способствующие росту нестандартной занятости, и проблемы, с которыми сталкиваются работники и работодатели. Кроме того, обсудим возможные стратегии и меры, которые могут помочь обеспечить более устойчивую и благоприятную среду для нестандартных работников в условиях цифровой экономики.

Методы

Для проведения исследования текущего состояния нестандартной занятости в Узбекистане в контексте развития цифровой экономики был использован комбинированный подход, включающий в себя анализ данных, литературный обзор и экспертные оценки.

Анализ статистических данных, предоставленных узбекскими государственными органами, такими как Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан, включал изучение данных о тенденциях в занятости, включая нестандартные формы, такие как фриланс, удаленная работа и др.

Литературный обзор академических и прикладных исследований, касающихся темы нестандартной занятости в Узбекистане и других странах, позволил получить более глубокое понимание факторов, влияющих на развитие нестандартной занятости, а также лучших практик и рекомендаций для улучшения ситуации.

Для получения более детальной информации о взглядах и опыте работников и работодателей, занятых нестандартной занятостью в Узбекистане, были проведены опросы и интервью. Опросы были разработаны с учетом ключевых аспектов нестандартной занятости, таких как условия труда, доходы, социальная защита и трудовые права. Интервью проводились как с представителями работодателей, так и с работниками.

Кроме того, был проведен анализ законодательства Узбекистана, касающегося трудовых отношений и занятости с учетом изменений и реформ, направленных на адаптацию к новым вызовам, включая развитие цифровой экономики. Этот анализ показал, насколько современное законодательство соответствует потребностям нестандартных работников и работодателей.

В процессе сбора и анализа данных из различных источников были использованы качественные методы анализа, такие как тематическое кодирование и синтез информации, что дало возможность выявить основные темы, тренды и проблемы, связанные с нестандартной занятостью в Узбекистане.

Комбинация этих методов позволила нам получить комплексное представление о текущей ситуации с нестандартной занятостью в Узбекистане и оценить ее в контексте развития цифровой экономики.

Результаты

Проведенное исследование позволило выделить несколько ключевых результатов относительно нестандартной занятости в Узбекистане в период развития цифровой экономики. Согласно данным Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, за последние несколько лет наблюдается рост нестандартной занятости в стране. Например, доля фрилансеров и удаленных работников за последние два года увеличилась на 15%. Этот тренд связан с развитием информационных технологий, что открывает новые возможности для работников, независимо от их местоположения. Однако вместе с ростом нестандартной занятости возникают и проблемы в области социальной защиты и трудовых прав работников. Многие нестандартные работники сталкиваются с нестабильностью доходов, отсутствием доступа к медицинскому страхованию и другим видам социального обеспечения, что делает их уязвимыми перед экономическими рисками и неожиданными ситуациями.

Развитие цифровой экономики также влияет на структуру рынка труда в Узбекистане. Неформальная занятость и создание собственного бизнеса становятся более привлекательными вариантами для молодых специалистов и выпускников, особенно в сферах IT и креативных индустрий. Это способствует развитию предпринимательства и инноваций в стране, что является важным аспектом стратегии экономического развития. Вместе с тем существующее трудовое законодательство Узбекистана не всегда соответствует вызовам, связанным с нестандартной занятостью. Например, законы о труде и социальной защите обычно ориентированы на традиционные формы занятости и не учитывают особенности нестандартной работы, такие как гибкий график и удаленная работа. Однако развитие цифровой экономики и рост нестандартной занятости открывают новые возможности для улучшения ситуации. Например, внедрение ме-

ханизмов цифровой идентификации и электронных платежей может облегчить доступ к социальным услугам и финансовым инструментам для нестандартных работников. Повышение осведомленности о трудовых правах и социальных гарантиях также может помочь защитить интересы работников в условиях нестабильной занятости.

Эти результаты подчеркивают важность принятия комплексного подхода к решению проблемы нестандартной занятости в Узбекистане. Необходимо разработать соответствующие стратегии и меры, которые бы учитывали специфику современного рынка труда и обеспечивали достойные условия труда и социальную защиту для всех работников вне зависимости от их формы занятости. Кроме того, при разработке и реализации политики в области труда и занятости следует учитывать мнение заинтересованных сторон, таких как работники, работодатели, профсоюзы и правительственные органы. Только совместными усилиями можно создать справедливую и устойчивую систему занятости, способствующую экономическому развитию и социальной инклюзии в Узбекистане.

Обсуждение

На основе проведенного анализа данных и результатов исследования можно сделать несколько ключевых выводов о нестандартной занятости в Узбекистане в условиях развития цифровой экономики.

Во-первых, рост нестандартной занятости в Узбекистане свидетельствует об изменяющейся структуре рынка труда в стране. Это отражает глобальные тенденции в развитии экономики, связанные с цифровой трансформацией и расширением возможностей удаленной работы и фриланса. Такие изменения предоставляют новые возможности для трудоустройства и предпринимательства, особенно для молодежи и специалистов в сфере информационных технологий.

Во-вторых, несмотря на потенциальные преимущества нестандартной занятости, существует ряд проблем, с которыми сталкиваются работники и работодатели. Отсутствие социальной защиты, нестабильность доходов и неопределенность трудовых прав создают риски для работников и могут препятствовать их социальной и экономической стабильности.

В-третьих, существующее трудовое законодательство Узбекистана требует адаптации к изменяющимся условиям рынка труда. Необходимо разработать новые нормативные акты и механизмы, которые бы учитывали особенности нестандартной занятости и обеспечивали соответствующие гарантии и защиту для работников.

Наконец, важно признать, что развитие цифровой экономики и рост нестандартной занятости предоставляют как возможности, так и вызовы для узбекского общества.

С одной стороны, это может способствовать экономическому росту и инновациям, а также повышению конкурентоспособности страны на мировом рынке. С другой стороны, необходимо обеспечить баланс между гибкостью рынка труда и социальной защитой работников, чтобы предотвратить неравенство и эксплуатацию.

Заключение

Таким образом, нестандартная занятость играет важную роль в современной экономике Узбекистана, особенно в контексте развития цифровой экономики. Однако для того, чтобы максимально использовать ее потенциал и обеспечить справедливые и устойчивые условия труда, необходимо принять целый ряд мер. Во-первых, правительство Узбекистана должно активно работать над разработкой и внедрением новых нормативных актов, направленных на регулирование нестандартной занятости и обеспечение социальной защиты для всех работников. Во-вторых, следует проводить информационные кампании и разрабатывать образовательные программы для работников и работодателей, чтобы повысить осведомленность о трудовых правах и социальных гарантиях. В-третьих, важно поддерживать диалог между заинтересованными сторонами, включая правительство, работодателей, профсоюзы и общественные организации, для разработки согласованных и эффективных подходов к решению проблемы нестандартной занятости. Только совместными усилиями можно создать благоприятную и справедливую среду для работы в Узбекистане в эпоху цифровой экономики.

Список литературы

1. Зокирова Н. К., Абдурахманова Г., Сагидуллин Ф. Р. Трансформация форм занятости в инновационном развитии // International Scientific Review of the Problems and Prospects of Modern Science and Education : collection of scientific articles LXX International correspondence scientific and practical conference. – Boston, USA, 2020. – P. 24–28.
2. Кудбиев Ш. Цифровая экономика как новый этап глобализации рынка труда // International Scientific Review of the Problems and Prospects of Modern Science and Education : collection of scientific articles LXVII International correspondence scientific and practical conference. – Boston, USA, 2020. – P. 22–29.
3. Маннанова Ш. Г., Ишанходжаева Д. Э. Проблемы развития электронной коммерции в Узбекистане // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2020. – № 2-2 (60). – С. 31–34.
4. Морозова Н. Н. Тенденции управления занятостью в условиях цифровой трансформации: отечественный и зарубежный опыт. – URL: [handle/123456789/267980](https://hdl.handle.net/123456789/267980)
5. Шермухамедов А. Т., Абдуназаров С. А., Бобарико С. А. Управление рискогенностью трудовых отношений в вузах как фактор устойчивого развития // ESG-факторы и технологии роста : сборник докладов Международной научно-практической конференции. – СПб., 2023. – С. 25–27.

References

1. Zokirova N. K., Abdurakhmanova G., Sagidullin F. R. Transformatsiya form zanyatosti v innovatsionnom razvitii [Transformation of Employment Forms in Innovation Development]. *International Scientific Review of the Problems and Prospects of Modern Science and Education: collection of scientific articles LXX International correspondence scientific and practical conference*. Boston, USA, 2020, pp. 24–28. (In Russ.).
2. Kudbiev Sh. Tsifrovaya ekonomika kak novyy etap globalizatsii rynka truda [Digital Economy as New Stage of Labour Market Globalization]. *International Scientific Review of the Problems and Prospects of Modern Science and Education: collection of scientific articles LXVII International correspondence scientific and practical conference*. Boston, USA, 2020, pp. 22–29. (In Russ.).
3. Mannanova Sh. G., Ishankhodzhaeva D. E. Problemy razvitiya elektronnoy kommersii v Uzbekistane [Challenges of Developing E-Commerce in Uzbekistan]. *Ekonomika i biznes: teoriya i praktika* [Economy and Business], 2020, No. 2-2 (60), pp. 31–34. (In Russ.).
4. Morozova N. N. Tendentsii upravleniya zanyatostyu v usloviyakh tsifrovoy transformatsii: otechestvennyy i zarubezhnyy opyt [Trends in Managing Employment in Conditions of Digital Transformation: Home and Overseas Experience]. (In Russ.). Available at: [handle/123456789/267980](https://hdl.handle/123456789/267980)
5. Shermukhamedov A. T., Abdunazarov S. A., Bobariko S. A. Upravlenie riskogennostyu trudovykh otnosheniy v vuzakh kak faktor ustoychivogo razvitiya [Riskogenics Management in Labour Relations in Universities as a Factor of Sustainable Development]. *ESG-factory i tekhnologii rosta: sbornik dokladov Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii* [ESG-Factors and Technology of Growth: collection of reports of the International Conference]. Saint Petersburg, 2023, pp. 25–27. (In Russ.).

Сведения об авторе

Эъзоа Фаррух кизи Тураева

докторант кафедры региональной экономики и менеджмента Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека.
Адрес: Национальный университет Узбекистана имени Мирзо Улугбека,
Республика Узбекистан, Ташкент,
Алмазарский район,
Университетская ул., д. 4.
E-mail: tursunovaezoza@gmail.com

Information about the author

Ezoza F. Turaeva

Doctoral Student of the Department for Regional Economics and Management of the Mirzo Ulugbek National University of Uzbekistan.
Address: Mirzo Ulugbek National University of Uzbekistan, 4 Universitetskaya Str.,
Almazar district, Tashkent,
Republic of Uzbekistan.
E-mail: tursunovaezoza@gmail.com