

ПРОФСОЮЗ И РАБОТОДАТЕЛЬ

М. И. Скрипникова, Ю. И. Смирнов, Е. В. Александрова
 Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова,
 Москва, Россия

В статье раскрываются понятия «профсоюз» и «работодатель». Дается историческая ретроспектива профсоюзного движения в России. Легализация профсоюзов в западных странах произошла в 30–90-е гг. XIX в., в России – на рубеже XIX–XX вв. Показаны изменения в профсоюзном движении после Октябрьской социалистической революции 1917 г.: новые обязанности социалистических профсоюзных организаций, организация трудового социалистического соревнования, проведение воспитательной работы. В 1921 г. в свет выходит газета «Труд», которая является органом Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов. За все время существования профсоюзов их роль то возрастала, то уменьшалась. В настоящее время профсоюзы приобрели организационную самостоятельность. Положение профессиональных союзов регулируется Конституцией Российской Федерации. Между правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей заключается трехстороннее соглашение в целях обеспечения согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти по регулированию социально-трудовых отношений. Между профсоюзной организацией РЭУ им. Г. В. Плеханова и руководством университета заключается коллективный договор, в котором учитываются особенности вуза, согласовываются интересы сторон по актуальным проблемам.

Ключевые слова: профессиональный союз, работодатель, наемный работник, коллективный договор.

THE UNION AND EMPLOYER

Marina I. Skripnikova, Yury I. Smirnov, Elena V. Aleksandrova
 Plekhanov Russian University of Economics, Moscow, Russia

The article explains the notions 'trade union' and 'employer'. Historic review of the trade union movement in Russia is described. Trade unions were legalized in Western countries in the 30-90-s of the 19-th century, while in Russia it took place on the turn of 19th - 20th centuries. Changes in the union movement after the October revolution 1917 are shown, such as new responsibilities of socialist trade union organizations, organization of labour socialist competition, educational work. In 1921 the newspaper 'Trud' was published, which is a body of the All-Union Central Council of Trade Unions. In different periods the role of trade unions increased and dropped. Nowadays trade unions acquired organizational independence. The work of trade unions is regulated by the Constitution of the Russian Federation. The government of Moscow, Moscow associations of trade unions and Moscow associations of employers concluded a three-sided agreement in order to guarantee the interests of employees, employers and bodies of executive power in social and labour relations. The trade union organization of the Russian Plekhanov University of Economics and the University administration concluded a collective bargaining, which takes into account specific features of the University and coordinates the parties' interests in acute problems.

Keywords: trade union, employer, employee, collective bargaining.

Профсоюз (профессиональный союз) – это добровольная общественная организация, объединяющая трудящихся, связанных общими интересами по роду их деятельности как в производственной, так и в непроизводственных сферах, для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов. Это самая уникальная и удиви-

тельная общественная организация, придуманная человечеством. Организация, функционирующая при различных общественно-политических режимах в абсолютно непохожих друг на друга странах, преодолела 100-летний рубеж своего существования и осталась по-прежнему востребованной и современной. Работодатель – физическое либо юридическое лицо (ор-

ганизация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Какие отношения были между работодателем и профессиональными союзами более 100 лет назад? В Англии в конце XVIII в. появились объединения высококвалифицированных рабочих одной профессии – тред-юнионов. Эти объединения возникли как ответ на действия работодателей – хозяев средств производства. С самого начала своего возникновения профсоюзы оказались вне закона. На рубеже XIX столетия английский парламент принял закон о запрете профсоюзов и стачек, во Франции участие в профсоюзном движении считалось преступлением против свободы и прав человека. Позднее, пройдя многолетний путь борьбы, профсоюзы были легализованы. В Англии это произошло в 1930-е гг., во Франции – в 90-е гг. XIX в., в США – лишь в 30-е гг. XX столетия.

В России профсоюзы появились гораздо позднее. Их образование в период революционного подъема на рубеже XIX и XX столетий стало одним из мощных основополагающих факторов в становлении российского пролетариата. В октябре 1905 г. Первая Всероссийская конференция профсоюзов фактически положила начало профсоюзному движению в России. Это был период нелегального существования. Только после победы Февральской революции 1917 г. были созданы условия для легализации профсоюзов.

В учительской среде к концу XIX в. проходили процессы объединения работников. Начальной формой объединения работников образования стали съезды народных учителей. Первый такой съезд был проведен в 1895 г. и имел значение как мероприятие для повышения профессионального уровня работников образования.

К 1905 г. демократически настроенная часть народных учителей рассматривала объединение и борьбу с самодержавием

как способ устранения невыгодных условий своего труда. Тогда был создан Союз народных учителей и других деятелей по народному образованию, объединивший всех демократически настроенных работников сферы образования. На съезде педагогов и деятелей по народному образованию был принят Устав Союза. Большая часть делегатов съезда высказалась за то, чтобы Союз был не только профессиональной, но и политической организацией.

9 июня 1905 г. было провозглашено создание Всероссийского союза учителей и деятелей по народному образованию, избрано Центральное бюро союза, утвержден Устав, в котором были заложены идеи организационного строения союза, в той или иной степени нашедшие отражение в современных профсоюзных структурах. Союз был признан профессиональной организацией. Было издано постановление об исключении из Устава политической платформы, затрудняющей объединение учительства.

После Октябрьской социалистической революции 1917 г. положение профсоюзного движения существенно изменилось. Были приняты программные документы, в которых утверждались новые функции профсоюзов. Они включали пункты о необходимости заботы «о росте производительности и эффективности труда как важной составляющей заботы о человеке, о его благосостоянии» [3]. Профсоюзные организации взяли на себя новые для того времени обязанности: организацию трудового социалистического соревнования, проведение воспитательной работы, вовлечение работников в управление производством, что привело к новому курсу – участию профсоюзов в государственном и хозяйственном строительстве.

29 июля 1919 г. было организационно оформлено создание Всероссийского союза работников просвещения и социалистической культуры. С этой даты начинается советский период истории профсоюзного движения работников образования России. В мае 1921 г. в профсоюз работников про-

свещения и социалистической культуры вошли работники печати. В октябре 1921 г. на объединенном съезде Всероссийского союза работников просвещения и социалистической культуры и профсоюза работников искусств был образован Всероссийский профессиональный союз работников просвещения и искусств.

В мае 1922 г. профсоюз работников просвещения и искусств был разделен на два самостоятельных профсоюза: работников просвещения и работников искусств. Профсоюз работников просвещения РСФСР объединял работников школ, детских садов, детских домов, научных учреждений, вузов и политпросветучреждений России.

В 1935 г. руководством Страны Советов в лице И. В. Сталина было заявлено о кризисе профсоюзов, и советы профсоюзов были упразднены.

Стремление профсоюзов активизировать и иногда возглавить работу по производству вооружений, а затем по восстановлению народного хозяйства принесло свои плоды. Советы профсоюзов были восстановлены. В СССР не существовало ни одного предприятия, где не было бы профсоюзной организации.

С 1921 г. стало выходить собственное многотиражное печатное издание – газета «Труд».

В 1948 г. произошло объединение Профсоюза работников начальных и средних школ РСФСР с Профсоюзом работников дошкольных учреждений РСФСР. В мае 1956 г. Профсоюз работников начальных и средних школ РСФСР, как и аналогичные профсоюзы в союзных республиках, был переименован в Профсоюз работников просвещения РСФСР.

В марте 1958 г. на I Республиканской (РСФСР) конференции Профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений СССР Профсоюз работников просвещения РСФСР был преобразован в Республиканскую организацию профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений

СССР. Республиканская организация профсоюза просуществовала вплоть до сентября 1990 г., когда крупные политические и социально-экономические преобразования в СССР привели к его распаду и реформированию профсоюзного движения в России.

26–27 сентября 1990 г. прошел Учредительный съезд Профсоюза работников народного образования и науки РСФСР. На нем было принято решение о создании профсоюза, был принят Устав профсоюза и сформированы руководящие органы. Председателем профсоюза был избран Владимир Михайлович Яковлев.

Роль профсоюзов то уменьшалась, то возрастала, усиливалась то экономическая составляющая их деятельности, то социальная. Структура профсоюзов была неотъемлемой частью политической системы общества. Им были отданы некоторые государственные функции, такие как бюджет социального страхования, распределение жилья, контроль над охраной труда и техникой безопасности на предприятиях и др.

Со временем разросся бюрократический аппарат с приказной системой, системой отчетности. Он стал обузой для профсоюзной деятельности, и потребовалось ее радикальное обновление. Период перестройки подлил масла в огонь, поглотивший прежний профсоюзный аппарат. Этот период стал временем возрождения профсоюзного движения с его инициативной деятельностью по защите интересов трудящихся в период экономических и политических реформ.

Начались поиски новых форм и методов деятельности профсоюзных организаций, соответствующих запросам времени. Профсоюзы приобрели организационную самостоятельность. Была создана Федерация независимых профсоюзов России, в которую вошли профессиональные союзы, созданные, как правило, по профессиональному признаку.

Сегодня положение профессиональных союзов в нашем государстве регулируется законодательно Конституцией Российской

Федерации (ст. 30), Трудовым кодексом (ст. 29, 30), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в действующей редакции).

В 1919 г. в соответствии с Версальским мирным договором была создана Международная организация труда (МОТ). Необходимость ее создания была обусловлена быстрыми темпами развития мировой экономики, сотрудничества разных стран, экономической интеграцией, необходимостью согласования и обобщения трудовых отношений, существующих на национальных рынках труда. Уникальность этой международной организации заключается в том, что она свою деятельность построила на принципе трипартизма. В ее работе активно сотрудничают представители правительственных структур, трудящиеся (профсоюзы) и предприниматели.

Международная организация труда всю свою деятельность направляет на поддержку демократии, социального диалога, всячески содействует социально-экономическому прогрессу, повышению благосостояния трудящихся, улучшению условий труда и защите прав человека.

Учитывая опыт деятельности Международной организации труда, опираясь на ее основополагающие документы, разработки в области продвижения и проведения принципов и прав в сфере труда, социальной защиты, улучшения условий труда, в столице Российской Федерации с 2001 г. принимается трехстороннее соглашение, которое заключают правительство Москвы, московские объединения профсоюзов и московские объединения работодателей. Основными целями этого соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики

города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Трехстороннее соглашение выступает основой для коллективных договоров в организациях, которые располагаются и занимаются своей деятельностью в Москве. Соглашение охватывает все стороны деятельности и развития региона: экономическую политику, регулирование рынка труда и развития кадрового потенциала, политику заработной платы и доходов населения, охрану труда, экологию, молодежную политику, спорт и культуру, а также развитие системы социального партнерства. В современных условиях трансформации трудовых отношений значимым фактом является привлечение представителей профсоюзов к разработке профессиональных стандартов, столь специфичных для каждой отрасли [1].

Как уже отмечалось выше, профессиональные союзы сейчас существуют по отраслям. Первичная профсоюзная организация Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова входит в состав Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В январе 2016 г. было заключено очередное соглашение о взаимодействии между Министерством образования и науки Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016–2018 гг.

Деятельность профсоюзной организации РЭУ им. Г. В. Плеханова регламентируется уставом, утвержденным на конференции профсоюзной организации.

Одним из главных достижений профсоюзной организации университета является подписание ректором и председателем профсоюзной организации коллективного договора между работодателем и работниками государственного бюджетно-

го образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова». Проект коллективного договора обсуждался во всех структурных подразделениях университета и профсоюзной организации и был утвержден на конференции трудового коллектива университета.

Коллективный договор занимает важнейшее место в сфере регулирования социально-трудовых отношений. В нем учитываются особенности функционирования вуза, согласовываются интересы сторон по актуальным для нашего университета и трудового коллектива проблемам, консолидируются возможности и ресурсы вуза для улучшения условий труда и отдыха работников, повышения эффективности учебного и научного процесса. Коллективный договор включает вопросы существования и развития университета, внутреннего распорядка, организации работ по охране труда и безопасности образовательного процесса, об оплате труда работников, их премировании, социальные вопросы и др. В соответствии с коллективным договором в университете работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (кроме тех, кто имеет 56 дней отпуска по законодательству). Можно с гордостью констатировать, что такого нет ни у одного вуза России.

Коллективным договором утверждено Положение о ветеране труда РЭУ им. Г. В. Плеханова, в соответствии с которым этого высокого звания удостоиваются работники, занимающие активную жизненную позицию, проработавшие в Плехановке не менее 25 лет и отмеченные ведомственными наградами. Профсоюзной организацией совместно с администрацией

разработаны меры морального поощрения работников. Кроме того, установлены надбавки работникам, имеющим почетные звания заслуженного деятеля науки Российской Федерации, заслуженного работника высшей школы Российской Федерации, почетного работника высшего профессионального образования, ветерана труда РЭУ им. Г. В. Плеханова.

Еще одним совместным решением руководства и профсоюзной организации стало Положение о льготном обучении работников и детей работников. Работники могут дать образование своим детям в нашем престижном вузе, в том числе в аспирантуре, на льготных условиях, а также сами повысить свою квалификацию, учась в аспирантуре, докторантуре, по программам дополнительного профессионального образования, при получении второго высшего образования.

В настоящее время ведется ежедневная кропотливая работа по обеспечению непосредственного участия членов профсоюза в деятельности всех подразделений университета, участия в принятии актуальных решений. Председатель профсоюзной организации входит в состав ученого совета [2]. В советы образовательно-научных центров также включены представители профсоюзной организации. Представители профсоюзного комитета принимают участие в работе комиссий, созданных в университете: комиссии по персоналу и конкурсному избранию; социальной; жилищной; комиссии по имущественному комплексу; конкурсной комиссии и др.

Профсоюзы прошли сложный путь. Изучение опыта профессионального движения помогает занять правильную позицию во взаимоотношениях с государством и работодателем.

Список литературы

1. Мартынов В. Г., Еремина И. Ю., Кибовская С. В., Руденко Г. Г., Долженкова Ю. В. Профессиональные стандарты в системе развития квалификации работников нефтегазового комплекса // Нефтяное хозяйство. – 2017. – № 2. – С. 26–29.

2. Фомина А. С., Скрипникова М. И. Коллегиальный орган, осуществляющий общее руководство университетом (из истории РЭУ им. Г. В. Плеханова) // Вестник Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова. – 2017. – № 4 (94). – С. 189–199.

3. Ядгаров Я. С., Александрова Е. В. Особенности теории производительности труда в экономической науке конца XVIII – начала XIX века // Нормирование и оплата труда в промышленности. – 2013. – № 11. – С. 57–62.

References

1. Martynov V. G., Eremina I. Yu., Kibovskaya S. V., Rudenko G. G., Dolzhenkova Yu. V. Professional'nye standarty v sisteme razvitiya kvalifikatsii rabotnikov neftegazovogo kompleksa [Professional Standards in the System of Qualification Development for Workers of the Oil and Gas Complex]. *Neftyanoe khozyaystvo* [Oil Industry], 2017, No. 2, pp. 26–29. (In Russ.).

2. Fomina A. S., Skripnikova M. I. Kollegial'nyy organ, osushchestvlyayushchiy obshchee rukovodstvo universitetom (iz istorii REU im. G. V. Plekhanova) [Collective Body Governing the University (from History of the Plekhanov Russian University of Economics)]. *Vestnik of the Plekhanov Russian University of Economics* [Vestnik of the Plekhanov Russian University of Economics], 2017, No. 4 (94), pp. 189–199. (In Russ.).

3. Yadgarov Ya. S., Aleksandrova E. V. Osobennosti teorii proizvoditel'nosti truda v ekonomicheskoy nauke kontca XVIII – nachala XIX veka [Specificities of the Theory of Labour Productivity in Economics in the late 18th – early 19th century]. *Normirovanie i oplata truda v promyshlennosti* [Labour Rating and Payment in Industry], 2013, No. 11, pp. 57–62. (In Russ.).

Сведения об авторах

Марина Игоревна Скрипникова

старший преподаватель кафедры политической экономики и истории экономической науки РЭУ им. Г. В. Плеханова.
Адрес: ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова», 117997, Москва, Стремянный пер., д. 36.
E-mail: miskripnikova@mail.ru

Юрий Игоревич Смирнов

кандидат исторических наук, доцент кафедры истории и философии РЭУ им. Г. В. Плеханова.
Адрес: ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова», 117997, Москва, Стремянный пер., д. 36.
E-mail: uis141055@gmail.com

Елена Васильевна Александрова

кандидат исторических наук, ведущий специалист научной школы «Экономическая теория» РЭУ им. Г. В. Плеханова.
Адрес: ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова», 117997, Москва, Стремянный пер., д. 36.
E-mail: galinaguravleva@rambler.ru

Information about the authors

Marina I. Skripnikova

Senior Lecture of the Department for Political Economy and History of Economics of the PRUE.
Address: Plekhanov Russian University of Economics, 36 Stremyanny Lane, Moscow, 117997, Russian Federation.
E-mail: miskripnikova@mail.ru

Yury I. Smirnov

PhD, Assistant Professor of the Department for History and Philosophy of the PRUE.
Address: Plekhanov Russian University of Economics, 36 Stremyanny Lane, Moscow, 117997, Russian Federation.
E-mail: uis141055@gmail.com

Elena V. Aleksandrova

PhD, Leading Researcher Scientific School «Economic Theory» of the PRUE.
Address: Plekhanov Russian University of Economics, 36 Stremyanny Lane, Moscow, 117997, Russian Federation.
E-mail: galinaguravleva@rambler.ru